

看護部のご案内

より親身により身近に



社会医療法人 交雄会メディカル

交雄会新さっぽろ病院

KOYUKAI Shin-Sapporo Hosp.



新人看護師は、みんなでバックアップします

新人看護職員が臨床現場に順応し、臨床実践能力を確実なものにできるように、また社会人として社会的責任や基本的態度を習得できるように厚生労働省が示す「新人看護職員研修ガイドライン」をベースに教育プログラムを作成しています。

プリセプター制度(チーム支援型)

プリセプター制度では、プリセプターを中心に、他の看護師や主任、師長など病棟の先輩スタッフ全体で新人看護師をサポートします。



看護技術やアセスメント、患者さんへの対応、他部署との連携など、多岐にわたる業務を理解し、習得しなければなりません。プリセプター制度は、先輩看護師がマンツーマンで指導することで、仕事面・メンタル面の両方で細やかなフォローをしながら、早い段階での業務理解とスキルアップを促し、早期離職の防止、職場への定着を目指しています。

【病院理念】
 私たちは地域社会のために
 命の尊厳を守る良質な医療を提供します

【基本方針】
 安全で安心な患者主体の医療を提供します
 思いやりのある心温まる信頼関係を築きます
 きめ細かな説明に努めます
 地域との連携に努め、開かれた病院を目指します

【看護部理念】
 命の尊厳と人権の尊重を基本とした心温まる
 看護・介護を提供します

- 情報管理
- 医療安全
- 感染対策
- 接遇
- 身だしなみ
- 倫理
- 教育体制
- ペットメーキングや環境設備
- 清潔援助(オムツ交換清拭など)
- 移乗や移送
- バイタルサインの観察と解釈
- 注射・採血など

●メンタルヘルス

●フォローアップ研修

●フィジカルアセスメント

●報告連絡相談のスキル

●フィジカルアセスメント

●経管栄養

●酸素吸入 ネブライザー

●転倒転落防止

●洗腸 排便 導尿

●膀胱留置カテーテルなど

●入眠・睡眠の介助

●創処置・褥瘡予防

●心電図モニター・12誘導

●薬剤に関して
(抗菌薬、抗ウイルス薬、麻薬、劇薬、毒薬、インスリン製剤、血液製剤など)

●動脈血採血の準備と取扱

●インスリン注射など



目標を持ちながら1年間一緒に頑張りましょう!

4月	1.職場環境に慣れる 2.社会人として自覚を持ち、適切な接遇、身だしなみ、マナーが身に付く 3.自分の考え方を他者に伝えることができる 4.自部署の特徴と日常業務の流れがわかる
5月	1.指導を受けながら、実践した看護の記録ができる 2.他者の話に関心を持って聞くことができる 3.休日勤務の流れを知ることができる
6月	1.指導を受けながら、業務上の報告・連絡・相談ができる 2.消火設備の定位置と避難ルート、地震など災害時の初期行動がわかる
7月	1.実践した看護を記録できる 2.時間内に業務を終了させる意識を持って行動できる
8月・9月	1.業務上の報告・連絡・相談ができる 2.指導を受けながら、時間内に業務を終了するように行動調整ができる 3.指導を受けながら、複数の患者の優先度を考えて行動できる

半年が過ぎた10月以降は、「個別性に合わせた実践や優先度を考えて」や「夜勤業務を知る」など目標・取り組みになっていきます。

●フォローアップ研修

●救急処置

●看護過程

●フォローアップ研修

●メンタルヘルス

●フィジカルアセスメント

●報告連絡相談のスキル

●フィジカルアセスメント

●経管栄養

●酸素吸入 ネブライザー

●転倒転落防止

●洗腸 排便 導尿

●膀胱留置カテーテルなど

●入眠・睡眠の介助

●創処置・褥瘡予防

●心電図モニター・12誘導

●薬剤に関して
(抗菌薬、抗ウイルス薬、麻薬、劇薬、毒薬、インスリン製剤、血液製剤など)

●動脈血採血の準備と取扱

●インスリン注射など

クリニカルラダーステップ

2年目以降も
キャリアアップを支援します

JNAクリニカルラダーに基づき、当院の部署ごとの特性を踏まえたラダーを作成しました。各段階に合わせて評価項目を決め、ステップアップのため自己学習のeラーニング研修受講履歴表も活用予定です。

レベルV より複雑な状況において、ケアの受け手にとって最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する

レベルIV 幅広い視野で予測的判断を持ち、看護を実践する

レベルIII ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

レベルII 標準的な看護計画に基づき、自立して看護を実践する

レベルI 基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得て看護を実践する





よくある質問 Q&A

Q 採用後の配置部署は希望を聞いてもらえますか？

A できる限り希望を叶えられるよう配置していきます

Q 子育て支援はありますか？

A 院内保育園はありませんが、提携託児施設があります。また、育児サービス費用の助成もしています。

Q 休暇について教えてください。

A 4週8休のシフト制です。採用時から雇用形態や採用時期に応じて有給休暇があります。有休数は法律に則って定めています。その他特別休暇(リフレッシュ休暇年2日)があります。年間休日数は、土曜日曜日、年末年始5日間を含め120日以上となります。

Q 時間外勤務はありますか？

A 月に2~3時間で推移しています。

おしゃれな職員専用の食堂や休憩室もあり、限られた時間でもリフレッシュできます。



当院では職員が働きやすい職場づくりの推進のため、さまざまな取り組みを積極的に行っています。



社会医療法人 交雄会メディカル

交雄会新さっぽろ病院

〒004-0051 札幌市厚別区厚別中央1条6丁目2-5



<https://www.kss-hp.or.jp> または

交雄会新さっぽろ病院

検索

採用に関するお問い合わせ先

社会医療法人 交雄会新さっぽろ病院 看護部

ご不明な点・ご質問などございましたら下記の担当までご連絡ください

看護部長 清水 史緒 副看護部長 池田 江利子

TEL 011-801-1212 e-mail shimizu@kss-hp.or.jp